

Zarządzenie Nr 29/2009

Wójta Gminy Pionki

z dnia 10 lipca 2009 r.

**w sprawie zasad i norm przydziału środków ochrony indywidualnej,
odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny
dla pracowników Urzędu Gminy i jednostek podporządkowanych Radzie Gminy Pionki.**

Na podstawie:

- art. 237⁶⁻⁹ ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.);
- Załącznika 2 do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp (Dz. U. Z 2003 r., Nr 169 poz. 1650 z późn. zm.);
- art. 45 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Przestrzennej i Budownictwa z dn. 27 stycznia 1994 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy stosowaniu środków chemicznych do uzdatniania wody i oczyszczania ścieków (Dz. U. Z 1994 r., Nr 21 poz. 73 z późn. zm.);
- art. 60 Rozporządzenia Ministra Gospodarki Przestrzennej i Budownictwa z dn. 1 października 1993 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w oczyszczalniach ścieków (Dz. U. z 1993 r., Nr 96 poz. 438 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Środki ochrony indywidualnej, obuwie robocze oraz środki czystości są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

§ 2

Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne określa tabela norm stanowiących Załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze winny być przez pracowników użytkowane w miejscu pracy, zgodnie z ich przeznaczeniem do czasu utraty cech użytkowych.

§ 4

Pracownik jest obowiązany utrzymać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.

§ 5

Pracodawca nie posiada możliwości odkażania, prania, naprawy odzieży roboczej i ochronnej, wobec czego ustala się ekwiwalent za jej pranie. Tabele przydziału środków czystości oraz ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej stanowią Załączniki nr 2 i nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 6

Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, jak również miesięczne deputaty (herbata), nie przysługują pracownikowi w przypadku nieobecności w pracy dłuższej niż 15 dni za dany okres rozliczeniowy.

§ 7

Dopuszcza się używania za zgodą pracodawcy własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 8

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej lub odzieży i obuwia roboczego, pracodawca po ustaleniu przyczyn jest obowiązany wydać pracownikowi nowe środki zgodnie z tabelą lub wypłacić równowartość za ich zakup.
2. Jeżeli utrata nastąpiła z winy pracownika jest on obowiązany ponieść koszt nie zamortyzowanej części zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

§ 9

1. Prawo do otrzymywania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego pracownik nabywa w dniu zawarcia umowy o pracę a traci z dniem rozwiązania stosunku pracy.
2. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują należny asortyment na okres proporcjonalnie przedłużony.
3. Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podano w Załączniku Nr 1. Okres używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się. Okres używalności zaczyna biec od dnia wydania odzieży lub obuwia pracownikowi.
4. Pracownik, z którym został rozwiązany stosunek pracy, obowiązany jest zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej oraz odzież po uprzednim ich wyczyszczeniu lub wypraniu. Z obowiązku zwrotu odzieży może być zwolniony pracownik w przypadku, gdy okres używalności został wyczerpany w 75%.

§ 10

1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których przydziela się środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze prowadzi się imienne karty ewidencyjne przydziału ww. środków oraz wypłaty należnych ekwiwalentów pieniężnych.
2. Karty prowadzi wyznaczony przez pracodawcę pracownik.

§ 11

1. Ustala się kwotę za zakup okularów korygujących dla osób pracujących przy obsłudze monitów ekranowych w wysokości:
 - za oprawki – 100 zł
 - za szkła – 100% cenyprzy czym ogólna kwota nie może przekroczyć 300 zł.
2. Zwrot kosztów za okulary przysługuje na czas określony w zaświadczeniu lekarskim.

§ 12

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 13

Traci moc Zarządzenie Wójta Gminy Pionki Nr 3/03 z dnia 25.02.2003 r. sprawie ustalenia norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej dla pracowników Urzędu Gminy i jednostek podporządkowanych Radzie Gminy.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
inż. *Miroslaw Ziółek*

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Wójta Gminy Pionki
Nr 29/2009 z dnia 10 lipca 2009 r.

TABELA NORM PRZYDZIAŁU
ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO

Lp	Stanowisko pracy	Rodzaj sortu	Czas użytkowania	R/O	Uwagi
1	2	3	4	5	6
1.	Archiwista Magazynier sprzętu OC	- fartuch z tkan. syntet.	d.z., min. 36 m-cy	R	
2.	Bibliotekarka	- trzewiki profilaktyczne tekstylne - kamizelka ciepłochronna	18 miesięcy d.z., min. 36 m-cy	R O	
3.	Pracownik gospodarczy	- fartuch z tkan. syntet - trzewiki profilaktyczne tekstylne - kamizelka ciepłochronna - rękawice gumowe - kalosze gumowe	24 miesiące 12 miesięcy d.z., min. 24 m-cy d.z. d.z., min. 36 m-cy	R R O O O	
4.	Elektryk	- ubranie drelchowe - koszula flanelowa, kalesony - rękawice robocze - czapka uszatka, beret - trzewiki chroniące przed uderzeniem spadających przedm. - kurtka robocza, waciak - rękawice gumowe - gumofilce - buty dielektryczne - rękawice dielektryczne - płaszcz przeciwdeszcz.	18 miesięcy 12 miesięcy d.z. d.z., min. 24 m-ce 24 miesiące 3 o.z. d.z. d.z. min. 24 d.z. min. 24 d.z. min. 24 36	R R R O O O O O O O	

5.	Konserwator sieci wodociągowej	- ubranie drelichowe - koszula flanelowa, kalesony	18 miesięcy	R	
	Hydraulik	- rękawice robocze - czapka uszatka, beret - trzewiki chroniące	d.z. d.z., min. 24 m-ce	R O	
		przed uderzeniem			
		spadających przedm.	24 miesiące	O	
		- kurtka robocza, waciak	3 o.z.	O	
		- rękawice gumowe	d.z.	O	
		- gumofilce	d.z. min. 24	O	
		- ubranie wodoszczelne	wg instrukcji producenta; d.z.	O	
		(gumowe)	d.z.	O	prace przy drogach
		- kamizelka odblaskowa	d.z.	O	
		- płaszcz przeciwdeszcz.			
		- maska gazowa -	d.z.	O	
		tlenowa	d.z.	O	
		- okulary ochronne	d.z.	O	
		- helm/kask ochronny	wg instrukcji producenta; d.z.	O	
		- ubranie kwasoodporne	d.z.	O	pracy przy pracach z podchlorynem sodu
		- fartuch kwasoodporny	d.z.	O	
		- rękawice kwasoodp.	d.z.	O	
		- buty kwasoodporne	d.z.	O	
		- osłona cellonowa			
		twarzy	wg instrukcji producenta; d.z.	O	Prace na wysokości, w kanałach i zbiornikach zamkniętych
		- szelki bezpieczeństwa z linką			

o.z. – okres zimowy

R – odzież i obuwie robocze

O – środki ochrony indywidualnej

d.z. – do zużycia

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Wójta Gminy Pionki
Nr 29/2009 z 10 lipca 2009 r.

TABELA NORM PRZYDZIAŁU
ŚRODKÓW CZYSTOŚCI I DEPUTATÓW

Stanowisko pracownicze	Środki czystości i deputaty	Ilość i częstotliwość przydziału
Pracownicy wszyscy	Ręcznik	1 szt. – co 12 m-cy
	Herbata	100 g - miesięcznie
Pracownicy zatrudnieni przy pracach na otwartej przestrzeni Konserwatorzy sieci wodno-kanalizacyjnej Elektryk	Herbata - dodatkowo krem do rąk	50 g – miesięcznie 1 szt. miesięcznie

Uwaga: Pracodawca zapewnia pracownikom w pomieszczeniach Urzędu Gminy i obiektach mu podległych wodę pitną, mydło i papier toaletowy.

Załącznik Nr 3
do Zarządzenia Wójta Gminy Pionki
Nr 29/2009 z 10 lipca 2009 r.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU
EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ**

l.p.	Stanowisko pracy	Rodzaj odzieży	Częstotliwość prania	Ekwiwalent za pranie w miesiącu
1	2	3	4	5
1.	Archiwista Magazynier sprzętu OC	Fartuch	1x2 tygodnie	10 zł/ m-c
2.	Konserwator sieci wodociągowej Hydraulik Elektryk	Ubranie drelichowe Koszula flanelowa Kalesony Kurtka ocieplana	2x1 tydzień 1x1 tygodniu 1x2 tygodniu 1x1 m-c	30 zł/m-c
3.	Sprzątaczką	Fartuch	1x2 tygodnie	10 zł m - c