

U C H W A Ł A Nr. XXVIII | 128 | 05

Rady Gminy w Pionkach z dnia 15.02.2005r.

w sprawie regulaminu określającego: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy; sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy – dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pionki

Na podstawie art.30 ust.6 i ust.6a, art.49 ust.2, art.54 ust.3 i 7 oraz art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2003r.

Nr.118,poz.1112 ze zm./ art. 14 ustawy z dnia 15 lipca 2004. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw /Dz.U. z 2004r.nr 96,poz.959/,w związku art.18 ust.2 pkt 15 oraz art.40 ust. 1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. O samorządzie gminnym /Dz.U.z 2001r.

Dz.U.nr.142,poz.1591, ze zm./ oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat /Dz.U.Nr.39,poz.455 z 17 maja 2000r. ze zm./

u c h w a ł a się, co następuje :

§ 1

Ustala się i przyjmuje regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała nr.XXII/112/2000 Rady Gminy Pionki z dnia 6.10.2000r, nr.IV/20/2002 Rady Gminy Pionki z dnia 20.12.2002r oraz nr. XI/48/03 z dnia 29.09.2003r w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

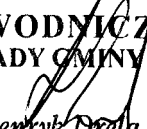
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01.01.2005r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Henryk Drela

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Pionki w roku 2005.

Podstawa prawna

- 1. Art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 29 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)*
- 2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39 poz. 455 ze zmianami).*

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :

- 1). wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy
 - e) mieszkaniowego
- 2). szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3). wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2003r.Nr 118 poz.1112 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Pionki,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę ,
- 6) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka ,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych , poczynając od czwartego roku pracy , z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust.4 . Do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat, nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia .
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć(czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela .

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7.Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

8.Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia zasadniczego .

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum trzech kryteriów :

- a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów
a w szczególności :
 - osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych,
a w szczególności:
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów
 - poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości ,pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ;
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności :
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych ,
 - udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach

- w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania, promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym : opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań zarządzeń
 - polityka kadrowa
 - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli, organizowanie konferencji szkoleniowych
 - podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły
 - d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w gminie, powiecie, województwie, kraju,
 - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach
 - e) współdziałanie z organem prowadzącym a w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - f) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły.
 - g) współpraca z organami szkoły

§ 5

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości :
 - 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół i osób przebywających na urlopie dla poratowania zdrowia.
 - 20 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze dla dyrektorów

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję wicedyrektora i pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości od 50 do 250 złotych miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 8

Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając :
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie W złotych
1.	<i>W SZKOŁACH I ZESPOŁACH SZKÓŁ</i>	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300 - 600
	b) dyrektor szkoły liczącej od 9 –16 oddziałów	400 - 850
	c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	600 - 1000
	d) wicedyrektor szkoły	300 - 500

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy .

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu :
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 50 złotych w szkołach podstawowych, gimnazjach i oddziałach przedszkolnych,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego od 200, do 400 złotych miesięcznie, wysokość tego dodatku ustala Wójt Gminy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego , o którym mowa w § 10 ust.1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatki o których mowa w ust.1 ustala się w ten sposób, że wynagrodzenie przysługujące za jedną godzinę przeliczeniową określona w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r § 1 ust.2 podwyższa się o 20 %.
4. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych wynosi 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 12

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie gminy Pionki nauczycielski dodatek mieszkaniowy
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
 - przy jednej osobie w rodzinie - 49,00 zł
 - przy dwóch osobach w rodzinie - 66,00 zł
 - przy trzech osobach w rodzinie - 82,00 zł
 - przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 99,00 zł
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

U W A G A:

- dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- studenci pozostający na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do osiągnięcia przez nich 26 roku życia,
- dzieci niepełnosprawne nie mające własnych źródeł dochodów

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkałym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący szkołę.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy

się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia
- c) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- d) dzień rozpoczęcia, zakończenia roku szkolnego i choinkę noworoczną

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach w których zajęcia się kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż średnie pensum dziennie (4 godziny) płatne według zasad określonych w ust. 1i2.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14

1. Zgodnie z art.49 ust.1 pkt.1 i ust.2 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego :

- 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 30% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół
- 2) kierownik Urzędu Gminy Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół dla dyrektora szkoły.

3) w szczególnych przypadkach „nagroda Wójta” może być przyznana z inicjatywy własnej Wójta Gminy.

Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły, a dla dyrektora przez kierownika zespołu.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi w wysokości nie niższej niż 300 zł.

6. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zaciągnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

7. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę :

- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 4) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady)
- 5) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
- 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły

8. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę :

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

9. Wnioski o których mowa składa się w terminie do 20 września każdego roku w sekretariacie Urzędu Gminy .

10. Nauczyciel , któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, 10

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawki za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust.2 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

§ 16

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych:

Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Pionkach

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
26-670 PIONKI
ul. Sportowa 4, tel. (48) 612 18 60

PREZES Oddziału ZNP


mgr Krystyna Kunowska