

ZARZĄDZENIE NR 33/2014

WÓJTA GMINY PIONKI
z dnia 29.07.2014r.

W sprawie : utworzenia w Urzędzie Gminy Pionki funkcji Społecznego Koordynatora ds. Równego Traktowania

Na podstawie art. 94 pkt 2b ustawy Kodeks pracy w celu prawidłowego zabezpieczenia i przestrzegania procedury równego traktowania pracowników Urzędu Gminy Pionki zarządzam co następuje :

§ 1

Zgodnie z protokołem z wyborów przez pracowników Urzędu Gminy Pionki Społecznego Koordynatora ds. Równego Traktowania powołuję do pełnienia w/w funkcji Edytę Dobrowolską

§ 2

- 1.Społeczny Koordynator jest powoływany na 1 rok
- 2.Po upływie 1 roku Koordynator sporządza raport roczny ze swojej działalności i przedkłada go do akceptacji Wójta Gminy
- 3.Społeczny Koordynator ds. Równego traktowania ma za zadanie rozpatrywanie zgłoszonych wniosków i uwag przez pracowników Urzędu Gminy w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu i zgodności podejmowanych działań z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa , obowiązującymi w jednostce regulaminami i procedurami w szczególności : Regulaminem Etyki , Regulaminem Pracy , Regulaminem Organizacyjnym , Regulaminem Wynagradzania , Regulaminem Naboru Pracowników , Regulaminem Ocen Okresowych
4. Wzór wniosku o naruszeniu praw do równego traktowania stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia

§ 3

- 1.Złożony wniosek o naruszeniu zasad równego traktowania Społeczny Koordynator ds. Równego Traktowania rozpatruje w ciągu 14 dni .

2. W przypadku braku możliwości rozpatrzenia wniosku w terminie określonym w pkt 1 Koordynator występuje do Wójta Gminy z uzasadnionym wnioskiem o wydłużenie terminu rozpatrzenia sprawy

3. Koordynator powiadamia w formie pisemnej pracownika o wydłużeniu terminu postępowania w sprawie

§ 4

1. Protokół z rozpatrzenia wniosku złożonego przez pracownika Koordynator przedstawia do zapoznania się pracownikowi

2. Wzór protokołu stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia

§ 5

1. Podpisany przez pracownika protokół z przeprowadzonego postępowania wraz z wnioskami czy na podstawie obowiązujących przepisów i aktów prawa wewnętrznego nastąpiło naruszenie wobec pracownika zasad równego traktowania Koordynator przedstawia Wójtowi Gminy

2. Wójt Gminy po zapoznaniu się z treścią protokołu podejmuje decyzje o podjęciu działań w celu eliminacji ewentualnych nieprawidłowości w zakresie równego traktowania pracowników Urzędu zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie w tym temacie przepisami i procedurami

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

WÓJT GMINY PIONKI

Mirosław Ziółek